



Jafnréttisáætlun Auðarskóla

2025-2028

Inngangur

Samkvæmt lögum um jafna stöðu og jafnan rétt kynjanna nr. 150/2020 skulu fyrirtæki og stofnanir þar sem starfa 25 eða fleiri að jafnaði setja sér jafnréttisáætlun. Í 5. gr. laganna kemur fram að sérstaklega skuli kveðið á um markmið og gerð áætlunar um hvernig þeim skuli náð til að tryggja starfsfólki þau réttindi sem kveðið er á um í 6.-14. grein. Það er almennt ákvæði um jafnlaunajafnrétti; jafnlaunavottun; laus störf, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun; samræmingu fjölskyldu- og atvinnulífs; kynbundið ofbeldi, kynbundna áreitni og kynferðislega áreitni.

Að lokum er fjallað um 15. grein laganna er snýr að menntun og skólastarfi auk aðgerðaráætlunar um samstarfs heimila og skólans. Jafnréttisáætlunin á að vera í stöðugri þróun eins og í annarri stefnumótun, en skal skv. 5. gr. laganna endurskoða á þriggja ára fresti. Aðgerðaráætlunin sem fylgir þessari jafnréttisáætlun er unnin af starfsfólki skólans.

Starfsfólk

Það er stefna Auðarskóla að tryggja að öll kyn njóti jafnréttis. Það er mikilvægt að starfsfólk og nemendur séu metin að verðleikum og sýni hvert öðru virðingu í samskiptum. Það er markmið í sjálfu sér að standa vörð um jöfn kjör kynjanna. Starfsfólk skólans mun leitast við að vinna gegn úreltum hugmyndum um hlutverk kynjanna. Gæta skal að sem jöfnustum kynjahlutföllum í nefndum skólans sé því viðkomið.

Markmið- hvað	Aðgerð- hvernig	Ábyrgð	Tímarammi- hvenær
Fylgja því eftir að launagrunnur hækki í samræmi við launapróun, út frá starfsreynslu, menntun, hæfni og aldri.	Laun skulu taka mið af launatöflu stéttarféлага og/eða einstaklingssamningum. Laun eru endurskoðuð árlega í starfsmanna-samtölum Meta hvern einstakling fyrir sig út frá starfsreynslu, menntun, hæfni og aldri. Þetta mat skal vera óháð kyni, kynferði, kynvitund, kynhneigð, fötlun og þjóðerni.	Skólastjóri og fjármálastjóri sveitarfélagsins.	Fyrir starfsmanna-samtöl sem alla jafna eru í apríl ár hvert.

Ráðningar og launakjör

Jafnréttissjónarmið verða höfð að leiðarljósi þegar kemur að mikilvægum ákvörðunum sem snerta starfsfólk og nemendur skólans. Öll eiga jafnan rétt að lausum störfum, starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun óháð kyni, kynþætti, trúarbrögðum, kynhneigð og stéttarstöðu. Hafa skal í huga að í hópi starfsfólks sé hluti kynjanna sem jafnastur. Öll kyn skulu njóta sömu launa fyrir sömu störf.

Markmið- hvað	Aðgerð- hvernig	Ábyrgð	Tímarammi- hvenær
Öll eiga jafnan aðgang að lausum störfum, óháð kyni, aldri, kynþætti, trúarbrögðum, kynhneigð og stéttarstöðu.	Auglýsa skal laus störf innan skólans (og utan þegar það á við). Við úrvinnslu umsókna skal fyrst og fremst líta til þess hvað nýtist stofnuninni og starfinu sem best.	Skólastjóri og sveitastjóri.	Þegar auglýst er eftir nýju starfsfólki.

Launajafnrétti

Við ákvörðun launa skal gæta fyllsta jafnréttis. Starfsmenn skulu njóta sömu kjara fyrir sömu eða jafnverðmæt störf (ÍST 85) og skulu þau viðmið sem lögð eru til grundvallar launaákvörðun ekki fela í sér kynjamismun. Skólinn skuldbindur sig jafnframt til að vinna að stöðugum umbótum á þessu sviði, hafa eftirlit með viðmiðum og bregðast við frávikum sem upp kunna að koma. Við ákvörðun starfskjara skal tryggt að þau viðmið sem lögð eru til grundvallar þeirri ákvörðun feli ekki í sér kynjamismun. Það gildir jafnt um lífeyrisframlag, lengd orlofs eða veikindaréttar eða hvers konar annarra starfskjara sem hægt er að meta til fjár. **Í samræmi við lög nr. 150/2020 mun skólinn ljúka jafnlaunavottun fyrir lok árs 2026 sem staðfestir að jafnlaunakerfi fyrirtækisins og framkvæmd þess uppfylli kröfur staðals ÍST 85.**

Markmið- hvað	Aðgerð- hvernig	Ábyrgð	Tímarammi- hvenær
Jafnlaunavottun lokið og viðhaldið skv. lögum.	Fylgja ferli vottunaraðila og ÍST 85	Skólastjóri og sveitastjóri.	Lok árs 2026 auk endurvottunar skv. kröfum laga.
Að fólk fái sömu laun og njóti sömu kjara fyrir sömu og jafnverðmæt störf, óháð kyni.	Greina árlega laun og fríðindi starfsmanna. Leiðréttu skal laun ef fram kemur mismunur sem ekki verður skýrður með öðru en kynferði.	Skólastjóri og fjármálastjóri sveitarfélagsins.	Lokið í júní ár hvert.

Endurmenntun og starfsþróun

Allt starfsfólk skal taka þátt í skilgreindri endurmenntun skólans. Starfsfólk skal hafa tök á að sinna starfsþróun sinni óháð kyni, kynþætti, trúarbrögðum, kynhneigð og stéttarstöðu.

Markmið- hvað	Aðgerð- hvernig	Ábyrgð	Tímarammi- hvenær
Öll eiga jafnan aðgang starfsþjálfun, endurmenntun og símenntun.	Skólinn skal greiða fyrir námskeið/endurmenntun sem starfsfólk er skyldað í. Starfsmenn bera sjálfir ábyrgð á að uppfylla aðra þætti endurmenntunar út frá tímakvóta í símenntunaráætlun.	Starfsmenn.	Óskir um endurmenntun eru settar fram í starfsmannasamtölum að hausti eða vori.

Samræming fjölskyldulífs og vinnu

Skólinn mun leggja sig fram við að koma til móts við starfsfólk þegar erfiðleikar steðja að. Starfsfólki við Auðarskóla skal gert kleift að samræma fjölskyldulíf og vinnu. Þetta er meðal annars gert með því að verða við sveigjanlegum viðverutíma í skólanum þar sem því er við komið. Við leggjum áherslu á að starfsfólk okkar hafi, óháð kyni, tök á að sinna veikindum barna sinna, maka eða foreldra.

Markmið- hvað	Aðgerð- hvernig	Ábyrgð	Tímarammi- hvenær
Að skólinn komi til móts við starfsfólk þegar upp koma erfiðar aðstæður innan fjölskyldu t.d. veikindi, dauðsföll og fleira.	Metið við hvert einstakt tilfelli.	Skólastjóri.	Eftir aðstæðum. Endurskoða árlega.

Einelti, áreitni eða ofbeldi

Einelti, áreitni eða ofbeldi af hvaða tagi sem er verður ekki liðið í Auðarskóla. Mikilvægt er að fræða starfsfólk skólans og nemendur um í hverju einelti felst. Einnig er mikilvægt að starfsfólk skólans þekki rétt sinn ef það verður fyrir kynbundnu ofbeldi, kynbundinni áreitni eða kynferðislegri áreitni. Við skólann starfar teymi sem tekur á eineltismálum og kynbundnu ofbeldi og áreitni og kynferðislegri áreitni. Ef upp koma vandamál í skólanum er hægt að leita til þess teymis eða trúnaðarmanna á vinnustaðnum.

Markmið- hvað	Aðgerð- hvernig	Ábyrgð	Tímarammi- hvenær
Tryggja að kynbundið ofbeldi, kynbundin áreitni, kynferðisleg áreitni og einelti verði ekki liðið innan skólans.	Með fræðslu og að unnið sé eftir eineltisáætlun þegar upp koma aðstæður sem krefjast inngrips.	Skólastjóri og eineltisteymi.	Á hverju hausti, taka samtal með starfsfólki og nemendum. Oftar ef þurfa þykir.
Starfsfólk fái fræðslu um kynbundna áreitni, kynferðislega áreitni, kynbundið ofbeldi og einelti.	Námskeið á vegum Vinnueftirlitsins.	Skólastjóri.	Fyrir lok hvers skólaárs.

Jafnréttismiðað nám

Skólinn leggur áherslu á að börn af öllum kynjum eigi sem jafnasta og víðtækasta möguleika. Leitast er við að skipta börnum í bekk og hópa í jöfnum kynjahlutverkum. Hlutverk skólans er m.a. að tryggja að hvergi í skólastarfinu, í inntaki né starfsháttum, séu hindranir í vegi eins kynsins. Þetta felur m.a. í sér að skoða námsefni og námsgögn. Mikilvægt er að standa fyrir fræðslu fyrir nemendur og starfsfólk um jafnrétti.

Markmið- hvað	Aðgerð- hvernig	Ábyrgð	Tímarammi- hvenær
Nemendur fái fræðslu um jafnréttismál.	Ræða við nemendur um hvernig tímarnir hafa breyst. T.d. í jólasöngvum, stelpurnar vagga brúðu og strákar sparka bolta. Að ræða við nemendur um mikilvægi jafnrar þátttöku fjölskyldumeðlima innan heimilis. Finna námsefni þar sem lögð er áhersla á þessa þætti.	Starfsfólk.	Jafnt og þétt yfir skólaárið og þegar tilefni gefst.

Að búa öll kynin undir jafna þátttöku í samfélaginu, svo sem í fjölskyldu- og atvinnulífi.	Umræður um jafnrétti. Hvað þýðir orðið jafnrétti? Ræða við nemendur um rétt einstaklingsins til skólagöngu óháð stöðu og kyni. Ræða við nemendur um að störf séu ekki kynbundin, hvorki á vinnumarkaði né innan heimilis. Ræða við nemendur um mismunandi kynhneigð og ólíkar fjölskyldugerð.	Starfsfólk.	Jafnt og þétt yfir skólaárið og þegar tilefni gefst.
Að kennslu- og námsgögn mismuni ekki kynjunum.	Að rýna vel í þau námsgögn sem skólinn á. Gæta vel að því að námsefnið mismuni ekki eftir kyni og uppruna. Leitast við að bjóða upp á námsgögn og leikföng sem ýta ekki undir staðlaða kynjaskiptingu. Að umhverfi skólans spegli ekki staðalímyndir um hlutverk kynja.	Starfsfólk og stjórnendur.	Allt árið. Farið reglulega yfir leikföng, kennslu- og námsgögn á skipulagsdögum.
Kynjasambættingar skal gætt við alla stefnumótun og áætlanagerð í skólastarfinu.	Gera sömu kröfur til kynjanna. Rýna vel í alla stefnumótun og áætlanagerð með jafnrétti í huga. Leitast við að hafa jafna kynjaskiptingu.	Starfsfólk.	Þegar skipt er í námshópa. Þegar unnið er að stefnumótun og áætlanagerð.
Að foreldrar taki jafnan þátt í skólastarfinu. Starfsfólk skólans útiloki ekki annað foreldrið á grundvelli kyns.	Hringt í forráðamenn óháð kyni þegar á þarf að halda. Við sendum allar upplýsingar á báða forráðamenn. Við boðum báða forráðamenn í viðtöl. Við leggjum áherslu á að allt heimanám sé á ábyrgð beggja foreldra. Leitast við	Forráðamenn og starfsfólk.	Á skipulagsdögum á hausti, foreldraviðtalsdagar.

	að fá bekkjarfulltrúa af öllum kynjum.		
--	--	--	--

Yfirfarin og endurbætt í júní 2025.

Ábyrgð og stjórnun jafnréttismála

Skólastjóri ber ábyrgð á jafnréttisáætlun og sér til þess að hún verði uppfærð í júní 2028.